

**Standardy Ochrony Małoletnich -
najważniejsze informacje o zmianach
prawnych**



Marta Handzlik- Rosuł

ZGODNIE Z PRAWEM

Wielka fanka prawa pracy i prawa oświatowego

Ekspertka Wydawnictwa Wolters Kluwer oraz Wydawnictwa Forum

Autorka licznych komentarzy i opracowań


Twórczyni profilu Zgodnie z prawem

Prywatnie: mól książkowy, skrzypaczka amatorka i mama 4 królików

**Standardy Ochrony Małoletnich nie są
generalnie nową konstrukcją prawną.**


W dotychczasowym stanie prawnym duży nacisk kładziono na weryfikację pracowników szkół, przedszkoli i placówek tak, aby wykluczyć z ich grona przestępców skazanych za przeciwko wolności seksualnej i obyczajności (i figurujących w odpowiednich rejestrach) rejestrach.

Obecnie ustawodawca ustanowił i wprowadził do ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 31) tak zwane Standardy Ochrony Małoletnich .




Każdy podmiot zarządzający placówką oświatową, opiekuńczą, wychowawczą, do której uczęszczają, w której przebywają lub mogą przebywać małeletni, ma obowiązek wprowadzenia Standardów Ochrony Małeletnich.


**Wszystkie placówki lub muszą
posiadać ustalone procedury ochrony
małoletnich przed krzywdzeniem.**




Stąd też konieczność przygotowania dodatkowych procedur (albo ich zaktualizowania, jeśli takie procedury w szkołach i placówkach już były)




1) zasady dokumentowania wypełniania obowiązku kontroli pracowników przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi w zakresie spełniania przez nich warunków niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności;




2) zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich;



3) zasady i procedury podejmowania interwencji, w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego;




4) procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamianie sądu opiekuńczego;




**5) zasady i sposoby udostępniania
personelowi polityki do jej zaznajomienia i
stosowania.**


Dodatkowo na dyrektorów szkół, przedszkoli i nałożono obowiązek dokładnego sprawdzenia kandydata do pracy w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.



Osoba, z którą ma być nawiązany stosunek pracy przedkłada pracodawcy lub organizatorowi działalności informację w zakresie przestępstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności z rejestru karnego państwa obywatelstwa.




W standardach tworzonych w placówkach lub miejscach, gdzie małeletni przebywają regularnie lub czasowo oraz mają styczność z innymi małeletnimi opracować należy także dodatkowe dokumenty



**1) wymogi dotyczące bezpiecznych relacji
między małoletnimi, a w szczególności
zachowania niedozwolone;**


**2) zasady korzystania z urzędzeń
elektronicznych z dostępem do Internetu;**




3) procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi w Internecie oraz utrwalonymi w innej formie;



**4) zasady ustalania planu wsparcia
małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia;**




**5) zasady i sposób udostępniania
małoletnim i ich opiekunom polityki do
jej zaznajomienia i stosowania.**




Nad wykonaniem obowiązków dotyczących wprowadzenia odpowiednich procedur i ich realizowania czuwać ma marszałek województwa, starosta oraz wójt, burmistrz lub prezydent miasta.


Kontrolę mogą przeprowadzić także - w zakresie swojej właściwości - inne organy



W sytuacji, gdy stwierdzone zostanie naruszenie przepisów każdy z podmiotów kontrolujących niezwłocznie powiadamia o tym właściwą jednostkę organizacyjną Policji lub prokuratora.



**Za naruszenie przepisów o Standardach
Kontroli Małoletnich grozi grzywna w
wysokości nie niższej niż 1000 zł.**



Natomiast pracodawca, który dopuści do pracy osobę bez uzyskania informacji z odpowiedniego Rejestru lub bez odebrania oświadczenia o niekaralności od tej osoby podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł.

Jeszcze surowszej karze podlegać będzie pracodawca, który dopuści do pracy osobę wiedząc, że dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze, albo wiedząc, że została prawomocnie skazana w Polsce lub w innym państwie za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub obyczajności.

ZGODNIEZPRAWEM.NET.PL

Dziękuję za uwagę